



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561 แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 สำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 453 ลงวันที่ 1 กันยายน 2564 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โอนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2564

เพื่อให้การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564) ที่กั้นไว้เพื่อบริหารในภาพรวม (ร้อยละ 0.10) ตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 โดยมติของคณะกรรมการบริหารวงเงินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือน ให้แก่สถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน ประกอบด้วย

1. จัดสรรวงเงินให้สถานศึกษาแรก 2.90%
2. จัดสรรวงเงินที่กั้นไว้ 0.10% คั้นให้กับสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

(2.1) จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง (ตามข้อ ก) คิดเป็นร้อยละ 12.66 รวมกับเงินคงเหลือหลังจากสถานศึกษาบริหารวงเงินเสร็จเรียบร้อยแล้ว

(2.2) จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีความยุ่งยากในการปฏิบัติงาน (ตามข้อ ข) เพื่อให้มีวงเงินที่คำนวณฐานเงินที่ใช้เลื่อนไม่น้อยกว่า 2.92% คิดเป็นร้อยละ 82.34

(2.3) จัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง (ตามข้อ ค) คิดเป็นร้อยละ 5.00

/การจัดสรรคั้น...

การจัดสรรคืนให้สถานศึกษาตาม (ข้อ ก (2.1)) และ (ข้อ ค(2.3)) ให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

- 1) ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 2) ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา
- 3) การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS) หรือรางวัลอื่นๆ ของหน่วยงานราชการระดับประเทศ ระดับภาค ระดับเขตตรวจราชการ ระดับจังหวัด

- ผลการประเมินคุณภาพภายใน

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะแจ้งให้ทราบเป็นรายโรง

ประกาศ ณ วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2564



(นายปัญญาธิรัฐ จันทรวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

หมายเหตุ หลักเกณฑ์นี้จะสมบูรณ์เมื่อ กศจ.อุดรธานี ให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น

การแบ่งระดับการประเมิน

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)

ระดับการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
C	90-91.99	80-81.99	70-71.99	60-61.99	59.99 ลงมา
B	92-93.99	82-83.99	72-73.99	62-63.99	(ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)
A	94-95.99	84-85.99	74-75.99	64-65.99	
A+	96-97.99	86-87.99	76-77.99	66-67.99	
A++	98-100	88-89.99	78-79.99	68-69.99	

หมายเหตุ

1.ระดับผลการประเมิน

2.คะแนนประเมิน

3.ร้อยละที่ได้เลื่อน

ให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ
(ช่วงคะแนนประเมินเดียวกันต้องได้เลื่อนร้อยละเท่ากัน)

4. ระดับผลการประเมินดีเด่น ควรเลื่อนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.80 และไม่เกินร้อยละ 4.50

หากไม่เป็นตามเกณฑ์ให้ชี้แจงเหตุผลตามลำดับ เพื่อนำเสนอต่อ กศจ. ต่อไป