



ที่ ศธ 04179/ว ๖๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต 4 อำเภอบ้านผือ
จังหวัดอุดรธานี 41160

๑๖ กันยายน 2564

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. บัญชีรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ 1 กันยายน 2564 จำนวน 1 ชุด
 2. บัญชีรายละเอียดลูกจ้างประจำ/บัญชีอัตราค่าจ้าง/แบบประเมินลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ชุด
 3. บัญชีเอกสารหมายเลข (ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ) จำนวน 1 ชุด
 4. ปฏิทินการปฏิบัติงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ จำนวน 1 ชุด
 5. การแบ่งระดับการประเมิน จำนวน 1 ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561, หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว8067 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561, หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 453 ลงวันที่ 1 กันยายน 2564 รายละเอียดดังนี้

1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 และตามกฎหมาย ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561

2. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตรา ร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2564 ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ได้แจ้งการจัดสรรวงเงินให้โรงเรียนในสังกัดทราบแล้ว

3. โรงเรียนในสังกัด ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| 3.1 เอกสารหมายเลข 2 ข้าราชการครู | จำนวน 2 ชุด |
| 3.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน 2 ชุด |
| 3.3 รายงานการประชุม | จำนวน 2 ชุด |
| 3.4 บัญชีหมายเลข 1-4 ลูกจ้างประจำ | จำนวน 1 ชุด |
| 3.5 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ | จำนวน 1 ชุด |

โดยจัดส่งเอกสารถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 22 กันยายน 2564

4. หากมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ระดับสถานศึกษา ให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

5. เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการตามข้อ 1-4 และตามปฏิทินการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปัญญารัฐภูมิ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

นางสาวชุตติสรา ศรีหอม (085-7263107)

โทร. 042-217518

การแบ่งระดับการประเมิน

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)

ระดับการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
C	90-91.99	80-81.99	70-71.99	60-61.99	59.99 ลงมา
B	92-93.99	82-83.99	72-73.99	62-63.99	(ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)
A	94-95.99	84-85.99	74-75.99	64-65.99	
A+	96-97.99	86-87.99	76-77.99	66-67.99	
A++	98-100	88-89.99	78-79.99	68-69.99	

หมายเหตุ

1.ระดับผลการประเมิน

2.คะแนนประเมิน

3.ร้อยละที่ได้เลื่อน

ให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ

(ช่วงคะแนนประเมินเดียวกันต้องได้เลื่อนร้อยละเท่ากัน)

4. ระดับผลการประเมินดีเด่น ควรเลื่อนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.80 และไม่เกินร้อยละ 4.50 หากไม่เป็นตามเกณฑ์ให้ชี้แจงเหตุผลตามลำดับ เพื่อนำเสนอต่อ กศจ. ต่อไป