



ที่ ศธ 04179/2466

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
อุดรธานี เขต 4 อำเภอบ้านผือ  
จังหวัดอุดรธานี 41160

14 กันยายน 2563

เรื่อง แนวทางการพิจารณารวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2563)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- คำสั่ง สพ.อุดรธานี เขต 4 ที่ 176/2563 สั่ง ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2563 จำนวน 1 ชุด
  - กำหนดการออกรวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงาน สายงานผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
  - แนวทางการพิจารณาข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ จำนวน 1 ชุด
  - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ (ว 6) สายงานผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
  - แบบประเมินนโยบายและจุดเน้นเพื่อการนิเทศบูรณาการฯ จำนวน 1 ชุด
  - แบบสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามแนวทาง 5 G จำนวน 1 ชุด
  - แบบสรุปผลการแบ่งระดับการประเมิน จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 จะดำเนินการออกรวบรวมสรุป  
ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา  
ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 – 30 กันยายน 2563) โดยให้ปฏิบัติตามแนวทางการพิจารณารวบรวมสรุป  
ข้อมูลผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2563) โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งรายงานข้อมูลการปฏิบัติงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (ข้อ 3 – 6) และเอกสาร  
นำเสนอผลงานในรูปแบบ (Power Point) ให้กลุ่มเครือข่ายโรงเรียน จำนวน 1 ชุด
- ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งฯ เก็บรวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของ สายงาน  
ผู้บริหารสถานศึกษา ตามแนวทางการปฏิบัติ (ข้อ 1) ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน 1 ชุด ภายในวันที่  
21 กันยายน 2563 ให้จงได้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 จึงแจ้งประชาสัมพันธ์  
ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้  
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญาธิรัฐ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

นางอภิขญา พลประเสริฐ โทร.086-8594591

โทร. 042-217518



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

ที่ 176 /2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 2 ประจำปี 2563

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (4) และมาตรา 73 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 จึงแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการรวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 2 (ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 ) ดังต่อไปนี้

**คณะกรรมการชุดที่ 1** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนบ้านผือ** ประกอบด้วย

- |                           |                                     |                   |
|---------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| 1. นางสาวสนม เสริฐผล      | รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4           | ประธานกรรมการ     |
| 2. นายบุญประเสริฐ ไชยศิริ | ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนบ้านผือ | รองประธานกรรมการ  |
| 3. นางวาราลักษณ์ อินทา    | ศึกษานิเทศก์                        | กรรมการ/เลขานุการ |

**คณะกรรมการชุดที่ 2** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนโนนทองหายโคก** ประกอบด้วย

- |                           |  |                    |
|---------------------------|--|--------------------|
| 1. นางสาวสนม เสริฐผล      | รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4                | ประธานกรรมการ      |
| 2. นายบุญเลี้ยง วงษ์แก้ว  | ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนโนนทองหายโคก | รองประธานกรรมการ   |
| 3. นายชาญณรงค์ ราชบัวน้อย | ศึกษานิเทศก์                             | กรรมการ /เลขานุการ |

**คณะกรรมการชุดที่ 3** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนมหาธาตุเจดีย์** ประกอบด้วย

- |                          |   |                    |
|--------------------------|---|--------------------|
| 1. นางสาวสนม เสริฐผล     | รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4                 | ประธานกรรมการ      |
| 2. นายนิคม สมจิตร        | ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนมหาธาตุเจดีย์ | รองประธานกรรมการ   |
| 3. นางสาวฉิมฉัตร ผลทิพย์ | ศึกษานิเทศก์                              | กรรมการ/ เลขานุการ |

**คณะกรรมการชุดที่ 4** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนลุ่มน้ำโมง** ประกอบด้วย

- |                      |  |                    |
|----------------------|--|--------------------|
| 1. นางสาวสนม เสริฐผล | รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4              | ประธานกรรมการ      |
| 2. นายสมาน รัตนสุทธิ | ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนลุ่มน้ำโมง | รองประธานกรรมการ   |
| 3. นายเมธี มุลธิ     | ศึกษานิเทศก์                           | กรรมการ /เลขานุการ |

**คณะกรรมการชุดที่ 5** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหาร สถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนภูพระบาท** ประกอบด้วย

1. นางสนม เสริฐผล รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ประธานกรรมการ
2. นายสุุดใจ ละคร ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนภูพระบาท รองประธานกรรมการ
3. นางอ้อยทิพย์ สุรภักดิ์ศึกษานิเทศก์ กรรมการ /เลขานุการ

**คณะกรรมการชุดที่ 6** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหาร สถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนหนองแวงสามัคคี** ประกอบด้วย

1. นายธีระยุทธ อุ่ณวิเศษ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ประธานกรรมการ
2. นายสุพจน์ แข็งแรง ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนหนองแวงสามัคคี รองประธานกรรมการ
3. นายสุนทร ปิระนันท์ศึกษานิเทศก์ กรรมการ /เลขานุการ

**คณะกรรมการชุดที่ 7** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหาร สถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนโสมสำราญ** ประกอบด้วย

1. นายธีระยุทธ อุ่ณวิเศษ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ประธานกรรมการ
2. นายเกียรติทรงธรรม ปรีชญาประชากร ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนโสมสำราญ รองประธานกรรมการ
3. นายบุญโรม ปัญญากุลศึกษานิเทศก์ กรรมการ/เลขานุการ

**คณะกรรมการชุดที่ 8** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหาร สถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนน้ำโสม** ประกอบด้วย

1. นายธีระยุทธ อุ่ณวิเศษ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ประธานกรรมการ
2. นายพรชัย นามวิเศษ ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนน้ำโสม รองประธานกรรมการ
3. ว่าที่ ร.ท.อนุวัฒน์ ทาสีดำศึกษานิเทศก์ กรรมการ /เลขานุการ

**คณะกรรมการชุดที่ 9** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหาร สถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนบ้านก้องนาแค** ประกอบด้วย

1. นายธีระยุทธ อุ่ณวิเศษ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ประธานกรรมการ
2. นายสุรชัย จำปาฤทธิ์ ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนบ้านก้องนาแค รองประธานกรรมการ
3. นางสาวมธุรดา ทองสมุทรศึกษานิเทศก์ กรรมการ /เลขานุการ

**คณะกรรมการชุดที่ 10** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหาร สถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนนาบุญโนนทอง** ประกอบด้วย

1. นายธีระยุทธ อุ่ณวิเศษ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ประธานกรรมการ
2. นายอนุชาติ ไชยศรี ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนนาบุญโนนทอง รองประธานกรรมการ
3. นายสุตสาคร คำภาศึกษานิเทศก์ กรรมการ/เลขานุการ

**คณะกรรมการชุดที่ 11** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนภูพาน** ประกอบด้วย

- |                           |                                   |                    |
|---------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| 1. นายประสิทธิ์ คำกิ่ง    | รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4         | ประธานกรรมการ      |
| 2. นายสอนชัย พรหมประเสริฐ | ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนภูพาน | รองประธานกรรมการ   |
| 3. นางสุพัตรา ไชยจงมี     | ศึกษานิเทศก์                      | กรรมการ /เลขานุการ |
| 4. นายไพบุลย์ คำกันยา     | ศึกษานิเทศก์                      | กรรมการ /เลขานุการ |

**คณะกรรมการชุดที่ 12** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนเชียงเพ็งปะโค** ประกอบด้วย

- |                        |   |                    |
|------------------------|---|--------------------|
| 1. นายประสิทธิ์ คำกิ่ง | รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4                 | ประธานกรรมการ      |
| 2. นายพูนลาภ นาคสุทธิ  | ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนเชียงเพ็งปะโค | ประธานกรรมการ      |
| 3. นางเกษมณี ประเสริฐ  | ศึกษานิเทศก์                              | กรรมการ /เลขานุการ |

**คณะกรรมการชุดที่ 13** ให้มีหน้าที่รวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบรวบรวมที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน **กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนกุดจับเมืองเพี้ย** ประกอบด้วย

- |                         |  |                    |
|-------------------------|--|--------------------|
| 1. นายประสิทธิ์ คำกิ่ง  | รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4                    | ประธานกรรมการ      |
| 2. นายสมชาย นุ่มตุม     | ประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนกุดจับเมืองเพี้ย | รองประธานกรรมการ   |
| 3. นางสาวรัตนภรณ์ คำมูล | ศึกษานิเทศก์                                 | กรรมการ /เลขานุการ |

**คณะกรรมการชุดที่ 14** ให้มีหน้าที่สรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีคณะกรรมการชุดอื่นใดที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ ตามกำหนดเวลา ประกอบด้วย

- |                         |                           |                   |
|-------------------------|---------------------------|-------------------|
| 1. นายประสิทธิ์ คำกิ่ง  | รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 | ประธานกรรมการ     |
| 2. นายหลักการ สีพาพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคล          | รองประธานกรรมการ  |
| 3. นางอภิขญา พลประเสริฐ | นักทรัพยากรบุคคล          | กรรมการ/เลขานุการ |
| 4. นางสาวชุตีสรา ศรีหอม | นักทรัพยากรบุคคล          | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายดำเนินการรวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ **17 กันยายน 2563** และสรุปผลการประเมินส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ภายในวันที่ **21 กันยายน 2563** ให้จงได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2563



(นายปัญญาธิรัฐ จันทรวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

กำหนดการคณะกรรมการรวบรวมสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ  
สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2 ประจำปี 2563  
(ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 – วันที่ 30 กันยายน 2563)

\*\*\*\*\*

**อำเภอบ้านฝ้อ**

คณะกรรมการชุดที่ 1 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนบ้านฝ้อ

⇒ วันที่ 21 กันยายน 2563 (โรงเรียนอนุบาลบ้านฝ้อพิทยาภูมิ)

คณะกรรมการชุดที่ 2 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนโนนทองหายโคก

⇒ วันที่ 17 กันยายน 2563 (โรงเรียนหนองกุงวังแสง)

คณะกรรมการชุดที่ 3 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนมหาธาตุเจดีย์

⇒ วันที่ 16 กันยายน 2563 (โรงเรียนบ้านเทื่อม)

คณะกรรมการชุดที่ 4 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนลุ่มน้ำโมง

⇒ วันที่ 21 กันยายน 2563 (โรงเรียนบ้านข้าวสาร)

คณะกรรมการชุดที่ 5 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนภูพระบาท

⇒ วันที่ 17 กันยายน 2563 (โรงเรียนกลางใหญ่นิโรธรังสีอุปถัมภ์)

**อำเภอน้ำโสม**

คณะกรรมการชุดที่ 6 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนหนองแวงสามัคคี

⇒ วันที่ 17 กันยายน 2563 (โรงเรียนบ้านน้ำซิม)

คณะกรรมการชุดที่ 7 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนโสมสำราญ

⇒ วันที่ 17 กันยายน 2563 (โรงเรียนน้ำโสมประชาสรรค์ฯ)

คณะกรรมการชุดที่ 8 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนน้ำโสม

⇒ วันที่ 21 กันยายน 2563 (โรงเรียนบ้านนาจัว)

### อำเภอनाยง

คณะกรรมการชุดที่ 9 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนบ้านก้องนาแค

⇒ วันที่ 15 กันยายน 2563 (โรงเรียนอนุบาลบ้านก้องวิทยา)

คณะกรรมการชุดที่ 10 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนนาโยงโนนทอง

⇒ วันที่ 16 กันยายน 2563 (โรงเรียนบ้านปากเจียงโนนทอง)

### อำเภอกุดจับ

คณะกรรมการชุดที่ 11 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนภูพาน

⇒ วันที่ 15 กันยายน 2563 (โรงเรียนบ้านหนองซ้องนาสีนวล)

คณะกรรมการชุดที่ 12 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนเชียงเพ็งปะโค

⇒ วันที่ 16 กันยายน 2563 (โรงเรียนบ้านโคกสว่าง)

คณะกรรมการชุดที่ 13 กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนกุดจับเมืองเพี้ย

⇒ วันที่ 17 กันยายน 2563 (โรงเรียนบ้านหัวขัว)

\*\*\*\*\*

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

การแบ่งระดับการประเมินของข้าราชการครูฯ (สายงานผู้บริหารสถานศึกษา)  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2563)

ระดับการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
C	90-91.99	80-81.99	70-71.99	60-61.99	59.99 ลงมา
B	92-93.99	82-83.99	72-73.99	62-63.99	(ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)
A	94-95.99	84-85.99	74-75.99	64-65.99	
A+	96-97.99	86-87.99	76-77.99	66-67.99	
A++	98-100	88-89.99	78-79.99	68-69.99	

หมายเหตุ 1. ระดับผลการประเมิน

2. คะแนนประเมิน

3. ร้อยละที่ได้เลื่อน

\* ให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ

(ช่วงคะแนนประเมินเดียวกันต้องได้เลื่อนร้อยละเท่ากัน)





ที่	รายการประเมิน	ผลการประเมินตนเอง					คะแนน ที่ได้	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา					คะแนน ที่ได้		
		ระดับประเมิน						ค่า น้ำหนัก	ระดับประเมิน					ค่า น้ำหนัก	
		๑	๒	๓	๔	๕			๑	๒	๓	๔			๕
๓	ด้านการบริหารจัดการ งานทั่วไปของสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการบริหาร จัดการงบประมาณ การเงิน และสินทรัพย์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการอาคาร สถานที่ สภาพแวดล้อม และ บรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้ การบริหารกิจการนักเรียนและ จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน (คะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน)						๓.๒๐						๓.๒๐		
๔	ด้านการพัฒนาตนเองและ พัฒนาวิชาชีพ โดยพิจารณาจากการวางแผน และพัฒนาตนเองด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะบุคคล สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา การส่งเสริมและ พัฒนาผู้อื่นด้านความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ และการเป็นผู้นำใน ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๒ คะแนน)						๒.๕๐						๒.๕๐		
๕	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (คะแนนเต็ม ๔ คะแนน)						๐.๘๐						๐.๘๐		
คะแนนรวม ๗๐ คะแนน															

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อภัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	๕		
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	๕		
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕		
๔	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕		
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕		
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕		
คะแนนรวม		๓๐		

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมินของผู้บังคับบัญชา
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามความเป็นจริง

(ลงชื่อ)..... ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมิน และความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๑ ผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
- ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

๔.๒.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชาแล้ว</p> <p>ลงชื่อ : .....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง : .....</p> <p>วันที่ : .....</p>
<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....แล้ว</p> <p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>ลงชื่อ : .....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง : .....</p> <p>วันที่ : .....</p> <p>ลงชื่อ : ..... พยาน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง : .....</p> <p>วันที่ : .....</p>

สำหรับการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

**คณะกรรมการ :**

เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ : .....ประธานกรรมการ  
(.....)

วันที่ : .....

ลงชื่อ : .....กรรมการ  
(.....)

วันที่ : .....

ลงชื่อ : .....กรรมการ  
(.....)

วันที่ : .....

**ผู้บังคับบัญชา :**

เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ : .....  
(.....)

วันที่ : .....

**ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) :**

เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ : .....  
(.....)

วันที่ : .....